

ΤΟ ΠΟΤΑΜΙ



ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Πληροφορίες: Αικατερίνη Σιτζάνη
Διεύθυνση
Αλληλογραφίας: Σεβαστουπόλεως 22,
Αθήνα
Τηλέφωνο: 210 370 7568 - 210 370 7073
Φαξ: 210 370 7318
email: prokirixi@topotami.gr

Αθήνα, 24 Απριλίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: **159/ΒΓΜ2/24.04.2017**
Προς: Όπως πίνακας αποδεκτών

ΘΕΜΑ: Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς υπαλλήλους του Δημοσίου

Στα 2 και πλέον χρόνια της κοινοβουλευτικής του παρουσίας, το Ποτάμι εφαρμόζει στην πράξη όσα διακηρύττει και απευθύνει ανοικτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη στελέχωση του Κέντρου Υποστήριξης της Κοινοβουλευτικής του Ομάδας (Κ.Υ.Κ.Ο.). Πρόκειται για τη 2^η ανοικτή πρόσκληση ενδιαφέροντος, η οποία ακολουθεί μετά την επιτυχή διενέργεια της 1^{ης} (πριν 2 χρόνια).

Οι ανοικτές διαδικασίες, τις οποίες ακολουθούμε, είναι σαφής απόδειξη ότι επιμένουμε αταλάντευτα στις ίδιες αρχές και αξίες για αξιοκρατική επιλογή των συνεργατών του Κινήματος χωρίς δεσμεύσεις, συναλλαγές και πελατειακές πρακτικές.

Αν είστε υπάλληλοι του Δημοσίου τομέα που:

- έχετε γνώση, όρεξη, αναλαμβάνετε πρωτοβουλίες, διακατέχετε από αίσθημα ευθύνης για όσα συμβαίνουν στη χώρα μας και θέλετε να προσφέρετε,
- πιστεύετε ότι κάποια από τις θέσεις που ακολουθούν σας ταιριάζουν,

η παρούσα προκήρυξη σας αφορά.

Αναζητούμε υπαλλήλους του δημοσίου τομέα (μόνιμοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίοι υπηρετούν σε φορείς και υπηρεσίες του δημόσιου τομέα κάθε μορφής, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή/και ιδιωτικού δικαίου) που έχουν τη διάθεση να επενδύσουν τη γνώση, την εμπειρία και τον επαγγελματισμό τους, για να ακούγεται η φωνή της λογικής στο ελληνικό κοινοβούλιο.

Δεν αναζητούμε υπαλλήλους που βλέπουν τα πολιτικά κόμματα ως μια ευκαιρία να αποφύγουν τις ευθύνες και τον φόρτο εργασίας.

Το πλαίσιο μας περιλαμβάνει ενδιαφέροντα αντικείμενα απασχόλησης, ευέλικτους και αποτελεσματικούς τρόπους εργασίας, άριστες συνθήκες συνεργασίας, και κυρίως μια σημαντική αίσθηση προσφοράς και δημιουργίας προς όφελος της κοινωνίας των πολιτών.

Στείλτε το βιογραφικό σας μέχρι τις 8 Μαΐου 2017 στο email: prokirixi@topotami.gr, σημειώνοντας για ποια από τις θέσεις και ποιο/α αντικείμενο/α ενδιαφέρεστε (βλ. θέσεις και πεδία-αντικείμενα στο Παράρτημα Ι).

Το Ποτάμι θα χειριστεί κάθε βιογραφικό με απόλυτη εχεμύθεια. Εκείνες και εκείνοι, των οποίων τα βιογραφικά ανταποκρίνονται σε κάποια από τις προτεινόμενες θέσεις, θα κληθούν άμεσα σε συνέντευξη, ώστε να επιλεγούν αυτοί που μπορούν να εργαστούν στο πλαίσιο μιας ήδη δομημένης και καλά οργανωμένης ομάδας, η οποία έχει αποδείξει την ποιότητα και τη σοβαρότητα της δουλειάς της στο ελληνικό κοινοβούλιο.

Η πρόσκληση απευθύνεται σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις μπορούν να διατεθούν σε γραφεία βουλευτών και πολιτικών κομμάτων (βλ. κωδικοποιημένες τις ισχύουσες διατάξεις στο Παράρτημα ΙΙ).

Στο σημείο αυτό θέλουμε να επισημάνουμε ότι σύμφωνα με όσα πρεσβεύουμε στην πράξη και όχι στα λόγια, και έχοντας ήδη ρητά ενημερώσει την κοινή γνώμη, σε αντίθεση με άλλα κόμματα, **δεν έχουμε την πρόθεση να αποσπάσουμε εκπαιδευτικούς όλων των βαθμίδων και υγειονομικό προσωπικό όλων των δομών**, σεβόμενοι τις ανάγκες που υπάρχουν στην «πρώτη γραμμή» για τις δύο αυτές κατηγορίες προσωπικού και μάλιστα υπό το καθεστώς της συνεχιζόμενης κρίσης που διέρχεται η χώρα.

Το Ποτάμι, όπως έχει ήδη δηλώσει, κάνει περιορισμένη χρήση του δικαιώματος που του παρέχει ο νόμος να ζητήσει τη διάθεση δημοσίων υπαλλήλων, και για αυτό οι θέσεις που περιγράφουμε παρακάτω (13 στο σύνολο) συν τις ήδη καλυφθείσες από την 1^η προκήρυξη, υπολείπονται του μέγιστου αριθμού τις οποίες θα είχε δικαίωμα.

Παράρτημα Ι: Θέσεις

Θέση: Ειδικός Επιστήμονας

Ρόλος	Παρακολούθηση της κείμενης νομοθεσίας και του νομοθετικού έργου της κυβέρνησης, που αφορούν ένα από τα παρακάτω πεδία πολιτικής. Παρακολούθηση των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων των δημόσιων πολιτικών στο αντίστοιχο πεδίο. Αξιολόγηση της απόδοσης της κυβέρνησης (ex-ante και ex-post). Επεξεργασία των νομοθετικών πρωτοβουλιών της κυβέρνησης και των Υπουργείων (νομοσχέδια κ.λπ.). Εντοπισμός αντιφάσεων, κενών και προβληματικών σημείων στο πεδίο πολιτικής. Κατάθεση προτάσεων βελτίωσης άσκησης των δημόσιων πολιτικών και συμμετοχή στη διαμόρφωση των θέσεων του Ποταμιού. Εκτίμηση των απαιτούμενων πόρων των προτάσεων-δράσεων και ανάλυση κόστους- οφέλους. Συμμετοχή στις διαδικασίες άσκησης του κοινοβουλευτικού ελέγχου. Παρακολούθηση των διεθνών τάσεων, συγκριτική αξιολόγηση και εντοπισμός των καινοτομιών και των καλών πρακτικών. Σύνταξη τακτικών και έκτακτων αναφορών για το πεδίο πολιτικής. Συμμετοχή σε θεματικές ομάδες εργασίας του Ποταμιού (κοινοβουλευτική ομάδα, συνεργάτες, στελέχη) για τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής και την υλοποίηση projects.															
Προσόντα	Τυπικά προσόντα: • Πτυχίο/Δίπλωμα το οποίο καλύπτει το αντίστοιχο πεδίο πολιτικής • Τουλάχιστον τριετής εμπειρία σε θέματα σχετικά με το πεδίο πολιτικής. • Πολύ καλή γνώση αγγλικών. Επιθυμητά πρόσθετα προσόντα: • Μεταπτυχιακοί τίτλοι • Αποφοίτηση από τη Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης • Προϋπηρεσία σε όργανα λήψης απόφασης και συμμετοχή σε ομάδες εργασίας															
Χαρακτηριστικά	Ικανότητα έρευνας, συγκέντρωσης και επεξεργασίας πληροφοριών και δεδομένων, καθώς και σύνταξη αναφορών. Συνθετικός και αφαιρετικός τρόπος σκέψης για συσχέτιση δεδομένων, εξαγωγή συμπερασμάτων και διαμόρφωση προτάσεων. Ικανότητα συνεργασίας εντός ομάδας και δυνατότητες υποστήριξης διατομεακών θεμάτων. Πολιτικό αισθητήριο.															
Πεδία	Ειδίκευση ενδεικτικά σε ένα από τα ακόλουθα πεδία: <table><tr><td>1. Χρηματοπιστωτικός τομέας</td><td>8. Μεταφορές - Υποδομές- Δίκτυα</td></tr><tr><td>2. Δημόσια Οικονομικά</td><td>9. Δημόσια Διοίκηση</td></tr><tr><td>3. Υγεία</td><td>10. Προστασία του Πολίτη - Εθνική Άμυνα</td></tr><tr><td>4. Ενέργεια-Περιβάλλον</td><td>11. Ναυτιλία</td></tr><tr><td>5. Βιομηχανία</td><td>12. Πολιτισμός-Αθλητισμός</td></tr><tr><td>6. Αγροτική ανάπτυξη</td><td>13. Δικαιοσύνη</td></tr><tr><td>7. Τουρισμός</td><td>14. Ψηφιακή Πολιτική & ΜΜΕ</td></tr></table>		1. Χρηματοπιστωτικός τομέας	8. Μεταφορές - Υποδομές- Δίκτυα	2. Δημόσια Οικονομικά	9. Δημόσια Διοίκηση	3. Υγεία	10. Προστασία του Πολίτη - Εθνική Άμυνα	4. Ενέργεια-Περιβάλλον	11. Ναυτιλία	5. Βιομηχανία	12. Πολιτισμός-Αθλητισμός	6. Αγροτική ανάπτυξη	13. Δικαιοσύνη	7. Τουρισμός	14. Ψηφιακή Πολιτική & ΜΜΕ
1. Χρηματοπιστωτικός τομέας	8. Μεταφορές - Υποδομές- Δίκτυα															
2. Δημόσια Οικονομικά	9. Δημόσια Διοίκηση															
3. Υγεία	10. Προστασία του Πολίτη - Εθνική Άμυνα															
4. Ενέργεια-Περιβάλλον	11. Ναυτιλία															
5. Βιομηχανία	12. Πολιτισμός-Αθλητισμός															
6. Αγροτική ανάπτυξη	13. Δικαιοσύνη															
7. Τουρισμός	14. Ψηφιακή Πολιτική & ΜΜΕ															
Αριθμός θέσεων	8															

Θέση: Νομικός

Ρόλος	Υποστήριξη στα νομοσχέδια που κατατίθενται σε συνεργασία με τους θεματικούς εμπειρογνώμονες και τους συνεργάτες των βουλευτών. Πρόταση νομοτεχνικών βελτιώσεων στα νομοσχέδια τις οποίες εν συνεχεία ο καθ' ύλην αρμόδιος βουλευτής τις υποβάλλει μέσω της διαδικασίας των επιτροπών στον αρμόδιο υπουργό. Εντοπισμός διατάξεων σε εν ισχύ νομοθετήματα οι οποίες αντιβαίνουν ή ρυθμίζουν ήδη τα διαλαμβανόμενα στα εξεταζόμενα νομοσχέδια. Νομική επεξεργασία και μετουσίωση σε διατάξεις τις προτάσεις νόμων της κοινοβουλευτικής ομάδας. Σε συνεργασία με την κοινοβουλευτική ομάδα, τους πολιτικούς υπεύθυνους των τομέων πολιτικής του Ποταμιού και τους εμπειρογνώμονες δημόσιων πολιτικών με σκοπό τη διαμόρφωση προτάσεων νόμων. Συνεργασία και υποστήριξη των βουλευτών στις ειδικές επιτροπές της Βουλής (προανακριτικές και εξεταστικές επιτροπές).
Προσόντα	Τυπικά προσόντα: • Πτυχίο νομικής και ειδίκευση στα αντίστοιχα πεδία • Τουλάχιστον πενταετής εργασιακή εμπειρία στα αντίστοιχα πεδία • Πολύ καλή γνώση αγγλικών Επιθυμητά πρόσθετα προσόντα: • Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών • Γνώση του Κανονισμού της Βουλής
Χαρακτηριστικά	Επαγωγική σκέψη, ικανότητα διατύπωσης επιχειρημάτων, ικανότητα συνδυασμού δεδομένων. Ικανότητα γραπτής διατύπωσης επιχειρημάτων και διατάξεων. Άριστη χρήση της ελληνικής γλώσσας.
Πεδία	Ειδίκευση ενδεικτικά σε ένα από τα ακόλουθα πεδία: 1. Δημόσιο δίκαιο 2. Ευρωπαϊκό/Διεθνές δίκαιο 3. Φορολογικό δίκαιο 4. Εργασιακό δίκαιο
Αριθμός θέσεων	3

Θέση: Οικονομολόγος

Ρόλος	Οριζόντια παρακολούθηση των οικονομικών επιπτώσεων σε κάθε πεδίο.
-------	---

	Έλεγχος κάθε νομοσχεδίου ως προς τις οικονομικές επιπτώσεις του σε συνεργασία με τον θεματικό εμπειρογνώμονα. Παρακολούθηση των οικονομικών μεγεθών και σε συνεργασία με τους εμπειρογνώμονες δημόσιας πολιτικής, εκτίμηση της επίδρασης των επί μέρους μεγεθών και δράσεων στα βασικά οικονομικά μεγέθη. Παρακολούθηση των μακροοικονομικών δεδομένων, της πορείας των βασικών οικονομικών χαρακτηριστικών της ελληνικής οικονομίας και της εκτέλεσης του κρατικού προϋπολογισμού.
Προσόντα	Τυπικά προσόντα: • Πτυχίο οικονομικών σπουδών • Εμπειρία στην αποτίμηση οικονομικών επιπτώσεων διαφορετικών πολιτικών επιλογών • Πολύ καλή γνώση αγγλικών Επιθυμητά πρόσθετα προσόντα: • Μεταπτυχιακός τίτλος ειδίκευσης στα οικονομικά • Προϋπηρεσία σε όργανα λήψης απόφασης και συμμετοχή σε ομάδες εργασίας
Χαρακτηριστικά	Ικανότητα και ευχέρεια στη χρήση αριθμητικών δεδομένων. Ανάλυση καταστάσεων και ικανότητα σύνθεσης προτάσεων επίλυσης. Επικοινωνιακή ευχέρεια ώστε να μπορεί να επικοινωνεί θέματα οικονομίας και δύσκολες έννοιες σε συνεργάτες που δεν έχουν οικονομικές γνώσεις. Ταχύτητα αντίληψης και ικανότητα άντλησης και επεξεργασίας δεδομένων.
Πεδία	-
Αριθμός θέσεων	2

Παράρτημα II: Κωδικοποίηση Νομοθεσίας για την
Διάθεση υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου
των Βουλευτών, των Ευρωβουλευτών και των Κομμάτων

Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις περί αποσπάσεων, δηλαδή αυτές που είναι πιο ειδικές από το Άρ. 68: Απόσπαση, του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.^[2]

Δι'αποφάσεων του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, εκδιδόμενων κατά παρέκκλιση από πάσης ισχύουσας διατάξεως επιτρέπεται η παρά τω Υπουργείω απόσπασις δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων κοινής ωφελείας ή τραπεζών ελεγχόμενων υπό του Κράτους.

Αι αποσπάσεις είναι υποχρεωτικά διὰ τους αποσπώμενους υπαλλήλους, ως και διὰ τας υπηρεσίας εις ας ούτοι ανήκουν, ο δε χρόνος της αποσπάσεώς των λογίζεται, διὰ πάσαν συνέπειαν, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εν τη θέσει ην ούτοι οργανικώς κατέχουν. Η μισθοδοσία εν γένει των αποσπώμενων βαρύνει τας υπηρεσίας και τους φορείς, εξ ων ούτοι αποσπώνται.^[2]

Αποσπάσεις υπαλλήλων στο Υπ. Προεδρίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου επιτρέπονται από όλους τους φορείς του δημοσίου τομέα. ^[2]

Αποσπάσεις Υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου επιτρέπονται από τα εποπτευόμενα και επιχορηγούμενα ή χρηματοδοτούμενα από το Κράτος νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου καθώς και από τις επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.^[2]

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης επιτρέπεται, υπάλληλοι του δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. ή φορέων του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα που υπηρετούν ή αποσπώνται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης να διατίθενται σε γραφεία βουλευτών για την ενίσχυση

^[2] Παρ. 12, Άρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

^[2] Παρ. 2, Άρ. 10 του Ν.Δ. 216/74 (ΦΕΚ Α' 367)

^[2] Παρ.4, Άρ.19, Ν.1735/87 (ΦΕΚ 195 Α')

^[2] Εδ. 1, Άρ. 3, Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116) : Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1882/90, ρύθμιση συναφών θεμάτων και άλλες διατάξεις

της γραμματειακής υποστήριξης του έργου των βουλευτών. ^[7]

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και για τους Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου τους αποκλειστικά στην Ελλάδα. ^[7]

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και για την απόσπαση υπαλλήλων στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. ^[7]

Η αληθής έννοια των ανωτέρω διατάξεων είναι ότι στους διατιθέμενους υπαλλήλους για υποστήριξη του έργου των βουλευτών και των κομμάτων υπάγονται και οι απασχολούμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με πάγια αντιμισθία δικηγόροι.

Για την απόσπαση και διάθεση απαιτείται και η συναίνεση του διατιθέμενου. ^[7]

Η απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους (ως ανωτέρω) γίνεται με απόφαση μόνο του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά εξακρίβωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων. ^[7]

Ο προβλεπόμενος αριθμός υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών και Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ορίζεται σε τέσσερις (4). ^[7] ^[7]

Ο Βουλευτής ή ο Έλληνας Βουλευτής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου έχει το δικαίωμα να προσλαμβάνει και δεύτερο Επιστημονικό Συνεργάτη, κατ' εφαρμογή της 4775/82 (ΦΕΚ 137 Α) απόφασης της Ολομέλειας της Βουλής. Στην περίπτωση αυτή ο αριθμός των υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή τους υποστήριξη, περιορίζεται από τέσσερις (4) σε τρεις (3). ^[7]

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και

^[7] Παρ. 1, Αρ. 6, Ν. 1878/1990. Το Άρθρο αφορά: Κύρωση Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 19/1990 (ΦΕΚ-16 Α') : Διάθεση υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών.

^[7] Έδ. 1, Αρ. 2, Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116), βλ. παραπάνω

^[7] Άρθρο 74, Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') : Είσοδος και παραμονή αλλοδαπών στην Ελληνική Επικράτεια. Κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση και άλλες διατάξεις

^[7] Παρ. 2, Άρθρο 39, Ν. 1968/1991 (ΦΕΚ 150 Α)

^[7] Παρ. 4, Αρ. 32, Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α)

^[7] Παρ. 1, Άρθρο 24, Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α), όπως έχει μετά την αντικατάστασή του από το Άρθρο 23 του Ν. 3649/2008 (ΦΕΚ 39 Α)

^[7] Με την ΠΑΡ. 8β ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α': διαγράφηκε η φράση "από τους οποίους ο ένας τουλάχιστον είναι πτυχιούχος Α.Ε.Ι..")

^[7] Παρ. 2, Άρθρο 24, Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α), όπως έχει μετά την αντικατάστασή του από το Άρθρο 23 του Ν. 3649/2008 (ΦΕΚ 39 Α)

Αποκέντρωσης και να διατίθενται στα πολιτικά γραφεία των κομμάτων (για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου τους) υπολογίζεται ως εξής:

α) Στα κόμματα που εκπροσωπούνται στη Βουλή και έλαβαν κατά τις τελευταίες βουλευτικές εκλογές ποσοστό ψήφων μικρότερο από 10%, ο αριθμός των δυνάμενων να αποσπασθούν υπαλλήλων ισούται με τον αριθμό σαράντα (40) ^[2], προσαυξανόμενο με τον αριθμό του ποσοστού των ψήφων.

β) Στα λοιπά κόμματα που εκπροσωπούνται στη Βουλή, ο αριθμός των υπαλλήλων ισούται με το διπλάσιο του αριθμού του ποσοστού των ψήφων που έλαβαν, προσαυξανόμενος κατά τριάντα (30) ^[2]

γ) Στα κόμματα που εκπροσωπούνται μόνο στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ο αριθμός των υπαλλήλων ισούται με τον αριθμό τριάντα (30) ^[2], προσαυξανόμενος με τον αριθμό του ποσοστού των ψήφων που έλαβαν κατά τις τελευταίες βουλευτικές εκλογές.

Για τον ανωτέρω υπολογισμό, ο αριθμός του ποσοστού των ψήφων στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραιη μονάδα. ^[2]

Οι υπάλληλοι που διατίθενται στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (...) μπορεί να προέρχονται και από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείτο πριν την ισχύ του άρθρου 51 της παρ. 1 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α'). ^[2] ^[2]

Επιτρέπεται η απόσπαση στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, για διάθεση (ως ανωτέρω) και δικηγόρων με πάγια αντιμισθία από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν

^[2] ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (20) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

^[2] ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (10) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

^[2] ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (10) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

^[2] Άρθρο 74, Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α'), βλ. παραπάνω.

^[2] Αντικατάσταση της Παρ. 2 του Αρ. 3 του Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116) ως εξής, με την παρ. 1 του άρθρου 39 του Ν. 1968/91, ΦΕΚ Α' 150. Το ίδιο ορίζεται και με την Παρ. 6, Άρθρο 20, ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α).

^[2] Συγκεκριμένα, πριν το Αρ. 51, παρ. 1 του Ν. 1892/90 ίσχυε η Παρ. 6 Αρ. 1, Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65 Α 1982): « στο δημόσιο τομέα περιλαμβάνονται όλοι οι κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου ή ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει, ήτοι : α) Οι Κρατικές ή Δημόσιες υπηρεσίες, όπως εκπροσωπούνται από το νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, β) Οι Κρατικοί ή Δημόσιοι Οργανισμοί εάν κρατικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. γ) Οι Κρατικές ή Δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις όπως η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος, η Ελληνική Ραδιοφωνία- Τηλεόραση κλπ. δ) Τα κοινωφελή ιδρύματα του Αστικού Κώδικα που περιήλθαν στο Δημόσιο και χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται απ' αυτό. ε) Οι Τραπεζικές και άλλες ανώνυμες εταιρείες στις οποίες είτε τα κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις νομικά πρόσωπα έχουν το σύνολο ή την πλειοψηφία των μετοχών του εταιρικού κεφαλαίου είτε έχουν κρατικό προνόμιο ή κρατική επιχορήγηση, όπως η Τράπεζα της Ελλάδος, η Αγροτική Τράπεζα, η Εθνική Τράπεζα, η Κτηματική Τράπεζα, η Εμπορική Τράπεζα, η Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Αναπτύξεως κ.α.. στ) Τα κρατικά νομικά πρόσωπα που έχουν χαρακτηριστεί από το νόμο ή τα δικαστήρια ως νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, όπως ο Οργανισμός Συγκοινωνιών Ελλάδος, ο Αυτόνομος Σταφιδικός Οργανισμός κ.α. που χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από οποιοδήποτε των προαναφερομένων νομικών προσώπων. ζ) Οι θυγατρικές ανώνυμες εταιρείες των πιο πάνω Νομικών Προσώπων των εδ. α' - στ' αυτής της παραγράφου που ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από αυτά.»

την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν. 1892/90 (ΦΕΚ-101 Α').^[2]

Επιτρέπεται η διάθεση υπαλλήλων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν 2190/1994 (για την εξυπηρέτηση των ανωτέρω σκοπών).^[2] ^[2]

Από κάθε φορέα του δημόσιου τομέα (υπουργείο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ.) δεν επιτρέπεται διάθεση αριθμού μεγαλύτερου του τέσσερα τοις εκατό (4%), υπολογιζομένου επί του συνόλου των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγονται στην ίδια υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού.^[2]

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται κατά την προηγούμενη παράγραφο από Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους (στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου) δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία εκ των ανωτέρω επιχειρήσεων και οργανισμούς, επιφυλασσομένου του ορίου 4% της ανωτέρω παραγράφου.^[2] ^[2]

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται από τράπεζες και θυγατρικές τους εταιρείες δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τον ένα υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία από αυτές.^[2] ^[2]

Δεν επιτρέπεται διάθεση προϊσταμένων διεύθυνσης ή τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ούτε υπαλλήλου που είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον κλάδο ή ειδικότητα.^[2] ^[2] ^[2]

^[2] Παρ. 6, Άρθρο 20, ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α).

^[2] Παρ. 2, Αρ. 32, Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α)

^[2] ¶Ιου λέει (όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α'): «Όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 1256/82 και επίσης: - οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, - οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ), - οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί που έχουν εξαιρεθεί από το δημόσιο τομέα βάσει των διατάξεων του άρθρου 30 του ν. 1914/90 και του άρθρου 22 του ν.1947/91, - οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Δ.Σ. ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες, - τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και το Εθνικό Ίδρυμα Υποδοχής και Αποκατάστασης Αποδήμων και Παλλινοστούντων Ομογενών Ελλήνων».

^[2] Αντικατάσταση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του Αρ. 6, Ν. 1878/1990 (βλ. παραπάνω), ως εξής (με την ΠΑΡ. 8^α ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α')

^[2] Παρ. 3 του άρθρου 32 του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28 Α)

^[2] ¶Η ακροτελεύτια φράση τροποποιήθηκε ως προς το ποσοστό με την ΠΑΡ. 8β ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α

^[2] ¶Το Αρ. 32 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') συμπλήρωσε τα Αρ. 2 και 3 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), που σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') ισχύουν και για τα κόμματα.

^[2] Παρ. 6, Άρθρο 20, Ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α)

^[2] ¶Η παρ. 6, Αρ. 20, Ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α) συμπλήρωσε τα Αρ. 2 και 3 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), που σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') ισχύουν και για τα κόμματα.

^[2] Εδάφιο 2, Παρ. 2, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

Η απόσπαση υπαλλήλου απαγορεύεται πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του. ^[7]

Τούτο ισχύει ρητά και για απόσπαση υπαλλήλου σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις. ^[7]

Η διάθεση παύει αυτοδικαίως και ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντα της οργανικής του θέσης αμέσως μόλις ο βουλευτής, στο γραφείο του οποίου έχει διατεθεί, αποβάλλει για οποιονδήποτε λόγο τη βουλευτική του ιδιότητα.

Ο αποσπώμενος υπάλληλος παραμένει μετά τη διάλυση της Βουλής και αποχωρεί στην περίπτωση που ο βουλευτής δεν επανεκλεγεί.

Άρση της διάθεσης γίνεται σε κάθε περίπτωση που θα τη ζητήσει ο οικείος βουλευτής. ^[7] ^[7]

Ο χρόνος της διάθεσης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. ^[7]

Η αληθής έννοια της ανωτέρω φράσης είναι ότι ο χρόνος της διάθεσης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και πραγματικής απασχόλησης, προσμετρούμενος και συνυπολογιζόμενος για κάθε περίπτωση μισθολογικής ή ασφαλιστικής κατάστασης, καθώς και λήψεως συντάξεως. Για τους ασφαλισμένους κατά τις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, που αποσπώνται στην Προεδρία της Δημοκρατίας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 8 του Π.Δ. 351/1991, ο χρόνος της απόσπασής τους λογίζεται ως χρόνος διανυθείς στην ασφάλιση του ΚΒΑΕ.

Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του οικείου φορέα πρόσθετη εισφορά βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών για όλο το χρόνο απόσπασης καταβάλλεται από τον κατά νόμο υπόχρεο και βαρύνει τον εργοδότη και τον ασφαλισμένο κατά τα ποσοστά που προβλέπονται. ^[7]

^[7] Σύμφωνα με τα Αρ. 84-86 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων,. Αντίθετα, αν δεν έχουν γίνει κρίσεις, το μόνο ενδεχόμενο είναι το αρμόδιο για το διορισμό όργανο να ορίσει με απόφαση του, αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Υπάρχει πάντως και διαδικασία παραίτησης προϊσταμένου (Παρ. 6 Αρ. 86).

^[7] Η Παρ. 6, Άρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων, λέει: «Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδικαίως παύση της απόσπασής από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου». Υπάρχει παραθυράκι: το Εδ. δ), Παρ. 3, Αρ. 86 Ν. 3528/2007 λέει «Εγγραφή δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, γίνεται δεκτή από το υπηρεσιακό συμβούλιο εκτός εάν οι ανάγκες της υπηρεσίας επιβάλλουν τη μη αποδοχή της».

^[7] Παρ. 9, Άρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων.

^[7] Παρ. 11, Άρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26).

^[7] Παρ. 3, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

^[7] Το Αρ. 6, Ν. 1878/1990, σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α΄) ισχύει και για τα κόμματα.

^[7] Παρ. 4, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

^[7] Παρ. 11 του άρθρου 15 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α΄

Στους υπαλλήλους που διατίθενται για γραμματειακή υποστήριξη καταβάλλονται οι αποδοχές που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των υπηρεσιών στις οποίες ανήκουν οργανικά.

Στις αποδοχές περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα και πρόσθετες παροχές της οργανικής τους θέσης. ^[2]

Οι υπάλληλοι που διατίθενται για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση καμία σχέση υπηρεσιακή ή άλλη έχουν με την Βουλή και εξακολουθούν να μισθοδοτούνται και να εξελίσσονται υπηρεσιακώς βάσει του υπηρεσιακού καθεστώτος των υπηρεσιών στις οποίες ανήκουν οργανικώς χωρίς καμία επιβάρυνση της Βουλής. ^[2]

Για τους υπαλλήλους που διατίθενται στα γραφεία των κομμάτων, που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, η έλλειψη υπηρεσιακών εκθέσεων αξιολόγησής τους δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να αποτελέσει κώλυμα για την προαγωγική, μισθολογική και κάθε είδους υπηρεσιακή τους εξέλιξη. ^[2]

Οι διατάξεις του Αρ. 56 του Ν. 1943/91 (αφορούν Υποχρεωτικές Μετατάξεις) δεν έχουν εφαρμογή για τους υπαλλήλους της προηγούμενης παραγράφου, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της απόσπασης ή διάθεσης και για τέσσερα χρόνια μετά τη λήξη αυτής, δεν επιτρέπεται να αποσπασθούν, μετατεθούν, μεταταγούν ή μεταφερθούν χωρίς αίτησή τους. ^[2]

^[2] Αρ. 2 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), βλ. παραπάνω.

^[2] Παρ. 4, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

^[2] Παρ. 1, Αρ. 92, Ν. 1943/91 (ΦΕΚ Α' 50) : Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις.

^[2] Παρ. 2, Αρ. 92, Ν. 1943/91 (ΦΕΚ Α' 50), βλ. παραπάνω.

Πίνακας αποδεκτών

Α. Διευθύνσεις Ανθρωπίνου Δυναμικού των Υπουργείων και τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ydmed@ydmed.gov.gr) (με την παράκληση να κοινοποιηθεί η παρούσα σε όλες τις διευθύνσεις διοικητικού των Υπουργείων καθώς και στις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. & κρατικά Ν.Π.Ι.Δ., με σκοπό την ενημέρωση των υπαλλήλων)

A/A	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ	Ταχ. Δ/νση
1	Εσωτερικών	1.Σταδίου 27 & Δραγατσανίου, Τ.Κ. 101 83 Αθήνα
		2. Π. Κανελλοπούλου 4, Κατεχάκη Τ.Κ. 101 77
		3. Διοικητήριο, Θεσσαλονίκη Τ.Κ. 541 23
2	Οικονομίας και Ανάπτυξης	1. Νίκης 5-7, Τ.Κ. 101 80, Αθήνα
		2. Καραγιώργη Σερβίας 8, 10180
3	Υποδομών και Μεταφορών	1. Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε, Παπάγου Τ.Κ. 156 69
4	Περιβάλλοντος και Ενέργειας	1. Μεσογείων 119 Τ.Κ. 101 92, Αθήνα
5	Οικονομικών	1. Νίκης 5-7, Τ.Κ. 105 62, Αθήνα
		2. Καραγιώργη Σερβίας 10 Τ.Κ. 101 84, Αθήνα
		3. Πανεπιστημίου 37 & Κοραή Τ.Κ. 101 65, Αθήνα
6	Πολιτισμού και Αθλητισμού	1. Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 80, Μαρούσι
		2. Μπουμπουλίνας 20-22 Τ.Κ. 106 82, Αθήνα
7	Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων	1. Αχαρνών 2 ΤΚ 101 76, Αθήνα
8	Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων	1. Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 80, Μαρούσι
9	Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής	1. Ακτή Βασιλειάδη (Πύλη Ε1-Ε2) Πειραιάς Τ.Κ. 185 10
10	Μεταναστευτικής Πολιτικής	1. Δραγατσανίου 2, Αθήνα
		2. Ευαγγελιστρίας 2, Αθήνα, ΤΚ 10563
11	Εργασίας, Κοινωνικής	1. Σταδίου 29, Τ.Κ. 101 10, Αθήνα
	Ασφάλισης και Κοινωνικής	2. Κοραή 4 Τ.Κ. 105 64, Αθήνα
	Αλληλεγγύης	
12	Υγείας	1. Αριστοτέλους 17, Τ.Κ. 104 33, Αθήνα
13	Τουρισμού	1.Λεωφ. Βασ. Αμαλίας 12, Αθήνα, ΤΚ 105 57
14	Εξωτερικών	1. Βασ. Σοφίας 5, Τ.Κ. 106 71, Αθήνα
		2.Βασ. Σοφίας 1, Τ.Κ. 106 71, Αθήνα
15	Εθνικής Άμυνας	1. Μεσογείων 227-231, Τ.Κ. 155 61, Χολαργός

Β. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές (με την παράκληση να κοινοποιηθεί η παρούσα πρόσκληση στο προσωπικό τους)

A/A	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ	Ταχ. Δ/νση
1	Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)	Πουλίου 6, 115 23 Αθήνα
2	Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών	Ιερού Λόχου 3, 151 24 Μαρούσι
3	Αρχή Προστασίας Δεδομένων Χαρακτήρα	Λεωφ. Κηφισίας 1-3, 115 23 Αμπελόκηποι, Αθήνα
4	Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ)	Λ. Κηφισίας 60, 151 25 Μαρούσι
5	Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης (ΕΣΡ)	Αμερικής 5 & Πανεπιστημίου, 105 64 Αθήνα
6	Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	Κότσικα 1Α & Πατησίων, 104 34 Αθήνα
7	Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ)	Πειραιώς 132, 118 54 Αθήνα
8	Συνήγορος του Καταναλωτή	Λ. Αλεξάνδρας 144, 114 71 Αθήνα
9	Συνήγορος του Πολίτη	Χαλκοκονδύλη 17, 104 32 Αθήνα

Γ. ΑΔΕΔΥ, με την παράκληση να ενημερωθούν τα μέλη της (adedy@adedy.gr)

Δ. Ένωση Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με την παράκληση να ενημερωθούν τα μέλη της (enap@enap.gr)